

Fecha de impresión: 16/02/2022

Año fiscal: 2022

Folio: 440

Tipo: MIR

Fecha: 16/02/2022

Origen: Programática

Programa: 146 Gestión de Administración de Recursos

UEG: 00150 Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica del Estado de Jalisco

Justificación: Atender las solicitudes de mejora

VARIABLES

DICE

Variable	Número de personal evaluado
Conjunto	
Unidad de medida	Personal
Tipo de acumulación	Suma

DEBE DECIR

Variable	Número de personal evaluado/total de personal
Conjunto	
Unidad de medida	Personal
Tipo de acumulación	Suma

Sistema Estatal de Presupuesto Basado en Resultados Adecuación

Fecha de impresión: 16/02/2022
Año fiscal: 2022

MIR

Nivel	Resumen Narrativo	Indicador							Medios de Verificación	Supuestos
		Nombre del Indicador	Fórmula	Fuentes de Información	Frec.	Meta (valor)	Unidad de Medida	Meta Inst.		
(Dice) Componente	B2-Capital humano capacitado para eficiencia del desempeño	Total de Evaluación del desempeño del personal administrativo y docente.	(Número de personal evaluado (Realizado) / Número de personal evaluado (Programado))*100	Formatos de evaluación al desempeño administrativo y docente	Semestral	1,380.00	Personal	100%	Reportes de nómina y proyección de gasto	Que las condiciones laborales permitan otorgar horas financiado con presupuesto FAETA
(Debe decir) Componente		Total de Evaluación del desempeño del personal administrativo y docente.	(Número de personal evaluado (Realizado) / Número de personal evaluado (Programado))*100	Formatos de evaluación al desempeño administrativo y docente	Semestral	1,380.00	Personal	100%	Reportes de nómina y proyección de gasto	Existe un instrumento para evaluar el desempeño del personal que mida todos los parámetros profesionales y que esa información sirva a la institución.
(Dice) Actividad	Evaluación y Fortalecimiento al Sistema de Control Interno Institucional	Total de Informes de Evaluación en materia de Control Interno	(Número de informes (programados)/Número de informes (Rendidos)*100 (Realizado) / Número de informes (programados)/Número de informes (Rendidos)*100 (Programado))*100	Carpeta física o electrónica	Trimestral	4.00	Informe	100%	Carpeta física o electrónica	El Órgano Interno de Control realiza en tiempo y forma los Informes de Evaluación en materia de Control Interno en el Centro

Sistema Estatal de Presupuesto Basado en Resultados Adecuación

Fecha de impresión: 16/02/2022

Año fiscal: 2022

(Debe decir) Actividad	Evaluación y Fortalecimiento al Sistema de Control Interno Institucional	Total de Informes de Evaluación en materia de Control Interno	(Número de informes (programados)/Número de informes (Realizado) / Número de informes (programados)/Número de informes (Realizados)*100 (Programado))*100	Carpeta física o electrónica	Trimestral	4.00	Informe	100%	Documentos, carpetas físicas o electrónicas y controles electrónicos o físicos, así como acuse de notificación a la Contraloría del Estado.	El Órgano Interno de Control realiza en tiempo y forma los Informes de Evaluación en materia de Control Interno en el Centro
(Dice) Componente	B2-Capital humano capacitado para eficiencia del desempeño	Total de Evaluación del desempeño del personal administrativo y docente.	(Número de personal evaluado (Realizado) / Número de personal evaluado (Programado))*100	Formatos de evaluación al desempeño administrativo y docente	Semestral	1,380.00	Personal	100%	Reportes de nómina y proyección de gasto	Que las condiciones laborales permitan otorgar horas financiado con presupuesto FAETA
(Debe decir) Componente		Total de Evaluación del desempeño del personal administrativo y docente.	(Número de personal evaluado (Realizado) / Número de personal evaluado (Programado))*100	Formatos de evaluación al desempeño administrativo y docente	Semestral	1,380.00	Personal	100%	Resultados de la evaluación al desempeño administrativo y docente	Existe un instrumento para evaluar el desempeño del personal que mida todos los parámetros profesionales y que esa información sirva a la institución.
(Dice) Actividad	Capacitación y actualización del personal docente para fortalecer sus competencias en habilidades digitales	Total de personal docente capacitado	(Número de personal docente capacitado (Realizado) / Número de personal docente capacitado (Programado))*100	Plan Anual de Capacitación	Anual	700.00	Docente	100%	Informes de Juntas Directivas	La cultura de la evaluación se asiente en la institución como instrumento para alcanzar un sistema educativo de calidad
(Debe decir) Actividad	Capacitación y actualización del personal docente para fortalecer sus competencias en habilidades digitales	Total de personal docente capacitado	(Número de personal docente capacitado (Realizado) / Número de personal docente capacitado (Programado))*100	Plan Anual de Capacitación	Anual	700.00	Docente	100%	Informes de Juntas Directivas	Existe la suficiencia presupuestal para llevar a cabo el plan anual de capacitación.

Justificación: Atender las solicitudes de mejora